



**ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ ČLENA OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY TŘEBÍČ  
O POČTU ZAMĚSTNANCŮ  
PRO ÚČELY STANOVENÍ VÝŠE ČLENSKÉHO PŘÍSPĚVKU  
A ODVODOVÉ POVINNOSTI SLOŽKY DLE PŘÍSPĚVKOVÉHO ŘÁDU HK ČR**

**Obchodní firma:**

IČO:

Sídlo:

Čestně prohlašuji, že pro účely výpočtu členského příspěvku Hospodářské komory České republiky eviduje shora uvedená obchodní firma ke dni 31. prosince 2021 celkem ..... zaměstnanců v přepočteném stavu<sup>1</sup> (ve smyslu platného Příspěvkového řádu HK ČR).

V .....

Dne .....

---

Jméno a podpis odpovědné osoby

---

<sup>1</sup> Návod jak stanovit v čestném prohlášení počet zaměstnanců člena územní komory je uveden na straně 2



**Pro stanovení počtu zaměstnanců člena územní komory je rozhodná skutečnost uvedená v čestném prohlášení členka nebo v aplikaci ARES – ekonomické subjekty.**

**Pokud se údaje v obou dokumentech rozcházejí, je rozhodující údaj v čestném prohlášení.**

#### Vysvětlení ke stanovení počtu členů v čestném prohlášení pro právnické osoby

V čestném prohlášení se uvádí údaj, stanovený způsobem, který právnické osoby každoročně používají při vyplňování přiznání k dani z příjmů právnických osob – údaj „Průměrný přepočtený počet zaměstnanců zaokrouhlený na celé číslo“ z druhého řádku tabulky K. Vybrané ukazatele hospodaření přílohy č. 1 II. oddílu daňového přiznání.

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců vyjadřuje přepočtený počet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do přepočtu se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou k zaměstnavateli v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

#### Vysvětlení ke stanovení počtu členů v čestném prohlášení pro fyzické osoby – ilustrativní příklady

Zaměstnanec v pracovním poměru na plný úvazek, pracující pro člena celý kalendářní rok, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 1;

Zaměstnanec v pracovním poměru na plný úvazek, pracující pro člena 3 měsíce v kalendářním roce, tj. čtvrt roku, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou  $1 : 4 = 0,25$ ;

Zaměstnanec v pracovním poměru na plný úvazek, pracující pro člena 1 měsíc v kalendářním roce, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou  $1 : 12 = 0,083333$

zaměstnanec v pracovním poměru na půl úvazku, pracující pro člena celý kalendářní rok, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 0,5;

zaměstnanec v pracovním poměru na půl úvazku, pracující pro člena 6 měsíců v kalendářním roce, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou  $0,5 : 2 = 0,25$ ;

zaměstnanec v pracovním poměru na půl úvazku, pracující pro člena 1 měsíc v kalendářním roce, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou  $0,5 : 12 = 0,041667$ ;

zaměstnanec v pracovním poměru na 0,2 úvazku, pracující pro člena celý kalendářní rok, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 0,2;

zaměstnanec v pracovním poměru na 0,2 úvazku, pracující pro člena 6 měsíců v kalendářním roce, tj. půl roku, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou  $0,2 : 2 = 0,1$

zaměstnanec v pracovním poměru na 0,2 úvazku, pracující pro člena 1 měsíc v kalendářním roce, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou  $0,2 : 12 = 0,016667$ ;